

Ediciones
Olejnik

Presenta

Rodnie C. Galleani G.

Coaching para educación emocional.

Desarrollo formativo.

2022, 342 págs.

ISBN 978-956-407-184-8

La “crisis planetaria” es el resultado del insuficiente decrecer de los riesgos no previstos y tradicionales relacionados con la falta de recursos básicos la agricultura no sostenible el desarrollo socioeconómico desigual y los ambientes no conducentes a comportamientos saludables. Desafortunadamente, en la mayor parte del mundo “la salud mental y los trastornos mentales las autoridades no le entregan la misma importancia que a la física en rigor han sido más bien objeto de ignorancia o desatención”. A su vez, en los inicios de 2021 la OMS proyectaba un incremento en la carga de los trastornos mentales en los próximos 20 años, sin embargo, es necesario denunciar que este análisis de datos predictivos ya es un acontecimiento que está sucediendo sin precedentes para nuestra civilización, todos estos cambios sociales económicos tecnológicos y sanitarios implican una irrupción y reflexión en los procesos educativos que garantice equidad y excelencia. Algunas investigaciones suponen que la educación “solo ha considerado la enseñanza de conceptos, más cercanos a lo cognitivo que a lo emocional” la educación tiene como propósito primordial el avance y desarrollo integral de la estructura de personalidad. Respecto a los acontecimientos planetarios que han venido sucediendo durante décadas es indiscutible que la “educación emocional” debe ser pensada por un sello institucional de cada país, promulgando e implementando un programa cuyos fundamentos se integren en modelos como la inteligencia emocional y competencias socioemocionales entregando procedimientos adecuados para la educación emocional en “enseñadores & enseñados” docentes profesionales niños jóvenes y adultos. La mayoría de las investigaciones apuntan, que no fue hasta finales del siglo XIX donde el estudio de las emociones salió de su modesta posición dentro de los paradigmas científicos posicionándose como el equivalente a la razón por la carencia de la voluntad que afectaba a las personas. Los sentimientos han estado tradicionalmente desfigurados y despreciados por la “ceguera del conocimiento tradicional” siendo imprescindible exhibir los problemas centrales que continúan ocultos y olvidados y que son obligatorios en este siglo de incertidumbres mundiales, el saber científico que patrocinaba esta condición humana debe destapar los profundos misterios concernientes a la pertinencia de lo emocional para ser atendida en el desarrollo global de la condición humana.

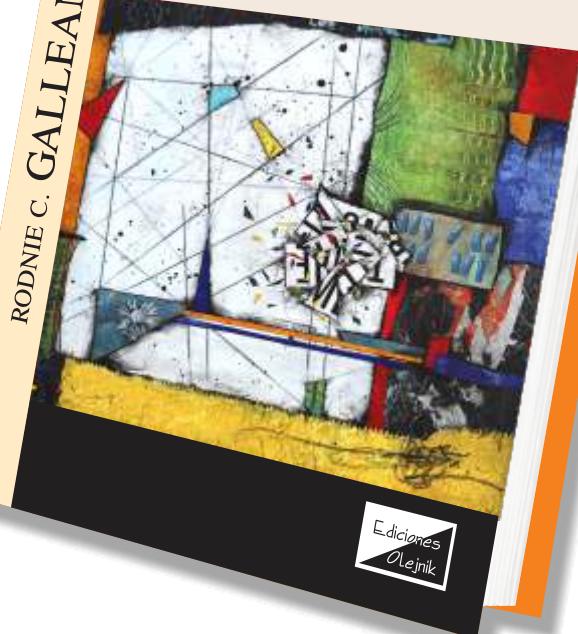
COACHING

PSI

BIBLIOTECA DE PSICOTERAPIAS

COACHING PARA
EDUCACIÓN EMOCIONAL
DESARROLLO FORMATIVO

RODRIE C. GALLEANI G.



ISBN: 978-956-407-184-8



9 789564 071848



Rodnie C. Galleani G. (Chile)

Psicólogo Consultor Analista CEO & Coaching Business // Coaching Training & FG CONSULTING // PPC. Universidad de Chile. Actualización de Post Título. Introducción a la Selección “Competencias Laborales” Facultad de Artes Universidad de Chile. Lectura y Solfeo Musical. **Publicaciones- Ensayos** Revista *Psicología y Sociedad*. Santiago Chile. Psicoterapeuta y Director Clínico en Prevención de Rehabilitación de Personas con Dependencias a Drogas. Asesor Consultor de Comunidades Terapéuticas (Políticas de Recursos Clínicos). Asesor de Recursos Humanos Empresa **Gesprote** Chile. Empresas Senda. **Consultora Vigías**. Codem Chile entre otras. Expositor y Conferencista Expo RR HH. Creador de manuales y módulos de capacitación. **Consultora Building Kit (BKC) Psicólogo Educacional. Habilidades para la Vida** (JUNAEB). **EPA Educación Puertas Abiertas** estableciendo criterios de Promoción y Prevención en Salud Mental y Adicciones. **Psicólogo Consultor Analista CEO Comunal DAEM**. Director del Primer **Open Space de Educación Comunal**. Todo este bagaje y cúmulo de experiencias presentadas al lector sugiere; un cimiento afinado; para mirar la multiplicidad de acciones que pueden aparecer, desde un enfoque Integrado; para aportar y mejorar las condiciones de salud mental y las adicciones. Vivimos en un mundo lleno de velos y comportamientos humanos camuflados, que genera una serie de encadenamientos de acciones y retroacciones en nuestro diario vivir.

Rodnie C. Galleani G.
Coaching para manejo en situaciones
de agresividad.
2022, 254 págs.
ISBN 978-956-407-185-5



En el momento presente, vivimos en un planeta lleno de acontecimientos naturales “una especie de guerra rara” o comportamientos humanos agresivos que componen una serie de sucesiones y retroacciones en el diario vivir que afectan y generan sufrimiento a nuestro mundo interno y las relaciones sociales. *Coaching para Manejo en Situaciones de Agresividad* cree que estas situaciones provienen de dos grandes condiciones los factores externos y factores internos, los primeros se deben a un cumulo de condiciones sociales, como lo son los paradigmas culturales políticos antropológicos económicos espirituales y contextos de la crisis sanitaria. Los internos son lo orgánico cerebral, historia individual conductas aprendidas percepción de la realidad y la alteración de la realidad. Estas combinaciones constituyen un escenario con roles predeterminados y conductas ensayadas que van constantemente moldeando “condicionamiento” la personalidad y la condición del individuo configurando los aspectos de la conducta agresiva. En este contexto se puede indicar que el ser humano está sujeto a una realidad pre establecida y construida por distintas condiciones que establecen un conjunto de paradigmas habitualmente asignados o impuestos por la ciencia, a través, del sistema educativo y otros métodos dominantes “esta mirada tiene un problema capital que impide la operación del vínculo entre las partes y las totalidades” objetivizar al objeto como el sujeto con la finalidad de controlar y manipular las mentes homogenizando tanto la realidad como las conductas de los ciudadanos ocasionando gran contradicción puesto que, hay ámbitos y condiciones que no se pueden medir como la conciencia el corazón alma o espíritu. Esta contrariedad daña el entendimien-



miento de su propia realidad entre lo que aprendió mediante la sociabilización y un sistema desorganizando; al ser más interno la “sabiduría” que indica y cuestiona a esta supuesta verdad permitiendo que aparezcan formas adventicias disfrazadas de ambigüedades para la raza planetaria.



ISBN: 978-956-407-185-5



9 789564 071855

Rodnie C. Galleani G.

Coaching para intervenciones en crisis.

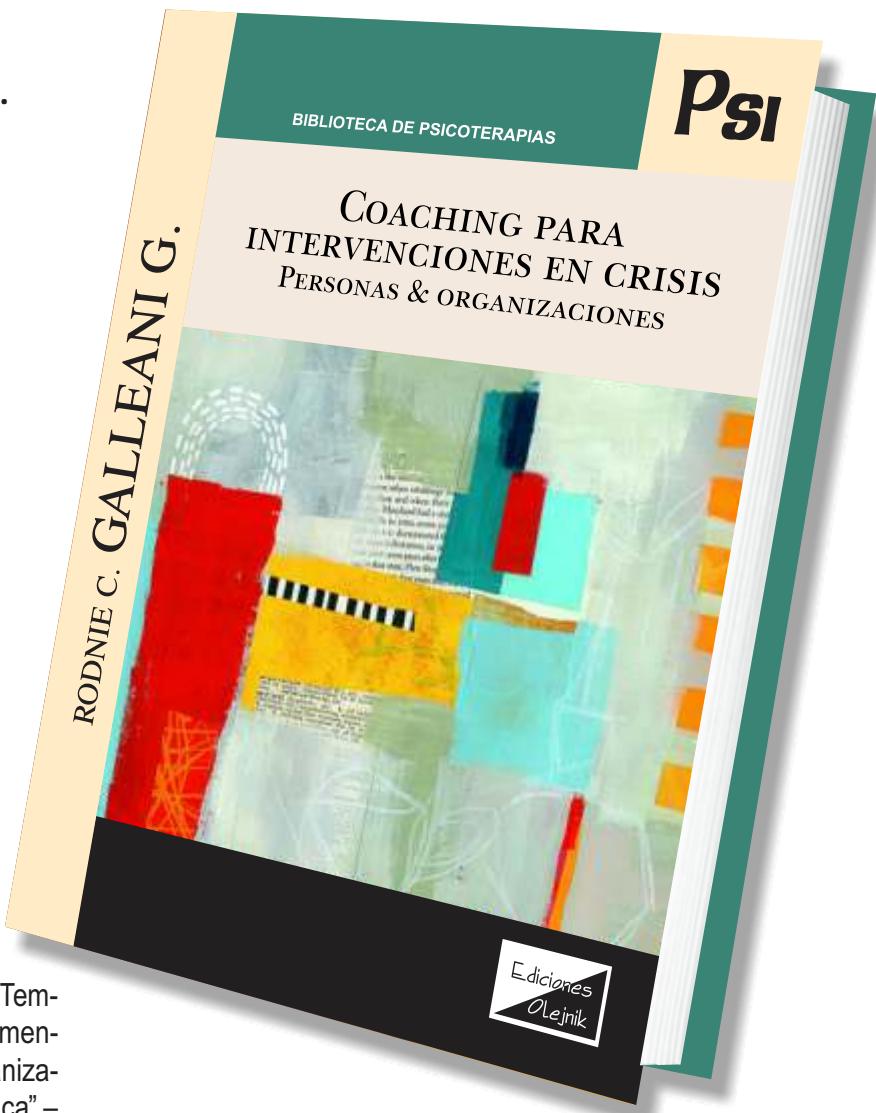
Personas & organizaciones.

2021, 302 págs.

ISBN 978-956-392-963-8



Coaching para Intervenciones en Crisis se interpreta como una técnica científica que permite llevar a cabo un proceso de ayuda concreto en el ámbito personal o profesional ya sea individualmente o grupalmente a una organización pública o privada que se encuentren en un estado temporal de trastorno y desorganización fundamentalmente caracterizado por una falta de habilidad personal o institucional para afrontar una situación de crisis con los mecanismos habituales de solución de problemas y por el potencial para obtener un resultado radicalmente positivo o negativo. Al entregar información que explique la consigna crisis y sus características se podrán corregir ciertas precariedades en la estructura de personalidad: inteligencia “dimensión cognitiva” Temperamento: “dimensión relacional” Carácter: “dimensión afectivo-emotiva” y en la estructura organizacional: “estructura funcional” – “estructura jerárquica” – “estructura en línea” – “estructura matricial”. Coaching para Intervenciones en Crisis brindara la definición de empresa o institución en contextos de crisis con el propósito de ofrecer al lector una mirada amplia acerca del significado e implicancias. En la actualidad las organizaciones se ven gestionadas desde la “Crisis Planetaria” exigiendo constantes estrategias en la toma de decisiones; si se busca permanecer en el mercado de manera exitosa y rentable al discutir de gestión organizacional es necesario tomar en cuenta los “factores claves” al curso de acción más favorable como mayor visibilidad de las operaciones informes centralizados y detallados análisis de la crisis tendencias y proyecciones futuras información oportuna y confiable para resolver la crisis de una manera más ágil obtención de métricas e indicadores claves entre otros procesos. Al presente la crisis no está incorporada en los subsistemas de políticas de HR “áreas – departamentos”. Coaching para Intervenciones en Crisis promulgo categorizaciones según la magnitud e importancia de las fases de la crisis como aporte fundamental entregando información sobre un amplio abanico de temáticas respecto a la crisis asistiendo y facilitando la elaboración de diagnósticos y estrategias de abordaje con instrumentos de cribaje “screening” que consiste en una medida de prevención secundaria para la realización de pruebas diagnósticas a colaboradores/ clientes. Los test o inventarios psicométricos son instrumentos que posibilitan a los coach/terapeutas a realizar una aproximación al comportamiento personal y organizacional.



ISBN: 978-956-392-963-8



9 7 8 9 5 6 3 1 9 2 9 6 3 8

Rodnie C. Galleani G.

Coaching para personalidades adictivas.

2020, 308 págs.

ISBN 978-956-392-786-3



Desde el punto de vista de la psicología y psicoterapia, Coaching para Personalidades Adictivas se despliega como un método muy eficaz para enfrentar los distintos desafíos que se presentan al trabajar con personas con algún problema de adicción o desnivel emocional.

El autor psicólogo-consultor resume de una manera clara y concisa las principales características, episodios y soluciones respecto a los distintos estadios que van transcurriendo en el contexto de las adicciones. Guiándonos por el intrincado camino de la psicoterapia y el acompañamiento a través del Coaching. Basándose en la teoría y la praxis, mostrando una visión global de la problemática y sus distintas soluciones, encuadradas de acción, modificación y extinción de conductas dañinas tanto para el afectado como para los codependientes. Sin duda, una valiosa herramienta para todo profesional del área social y de la salud mental, que esté más bien preocupado de poder orientar y tratar de manera adecuada esta pandemia.



ISBN: 978-956-392-786-3



9 789563 927863

Rodnie C. Galleani G.

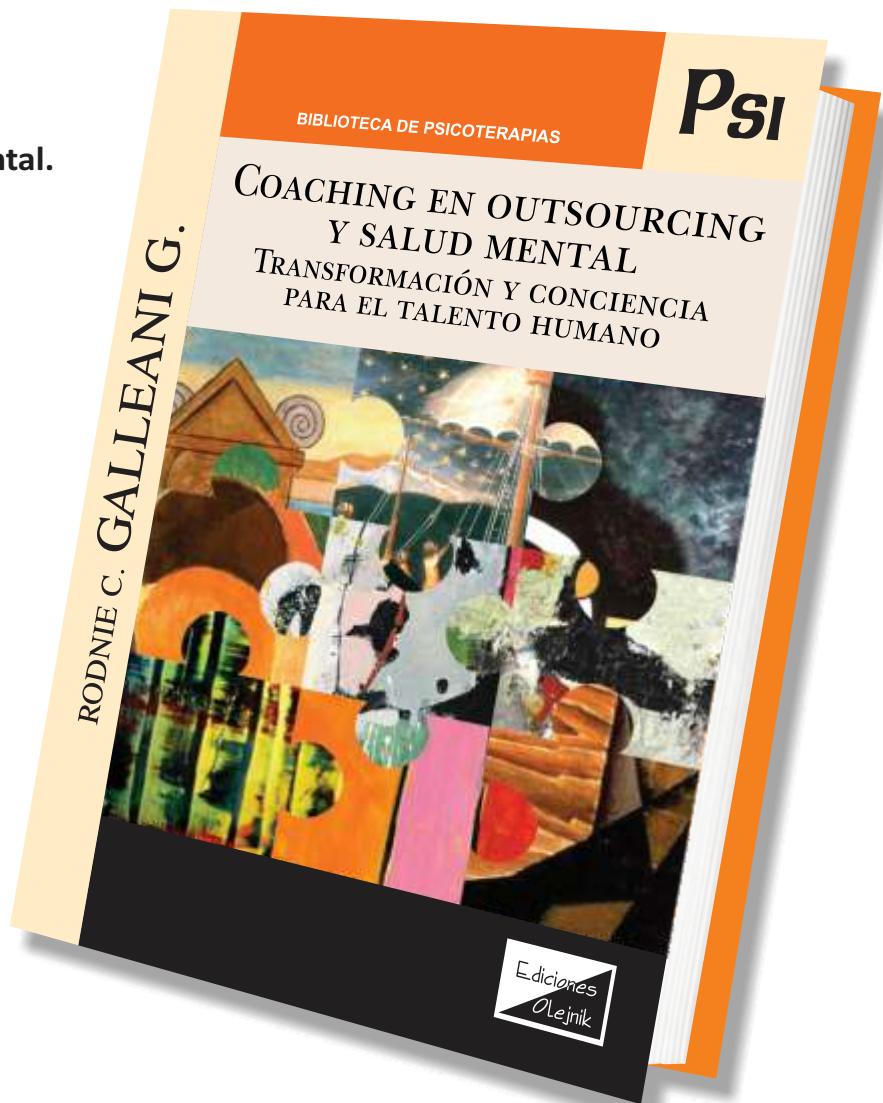
**Coaching en outsourcing y salud mental.
Transformación y conciencia para el
talento humano.**

2023, 180 págs.

ISBN 978-956-407-335-4



La obra *Coaching en Outsourcing y Salud Mental* recoge la experiencia de colaboradores que abordaron el ciclo de vida completo de la outsourcing y la variedad de inconvenientes legales y contractuales en relación con dicho plan laboral. Este manual surge como una valiosa fuente de orientación práctica para las organizaciones y la alta dirección que buscan promover e implementar la mejora continua, mediante, un programa de outsourcing y la aplicación de principios éticos en sus procesos “*si no podemos contratar de forma segura, no lo haremos*”. Es la primera guía con modelos del concepto Employee Experience EX siendo su propósito más importante la obtención e intercambio de información, mediante el discurso. Esta vivencia se ve condicionada por las expectativas que los colaboradores tienen en los diferentes momentos e interacciones con la organización. Esta documentación estándar implica reducir la tasa de desgaste emocional e incertidumbre de los colaboradores. Midiendo el compromiso y el sentimiento de los colaboradores en este procedimiento de contrato formal e informal. En otras palabras, entrega expectativas y eventos que suceden antes, durante y después del vínculo con las empresas asociadas a la outsourcing. La crisis planetaria ha acentuado factores de riesgos como la dinámica del entorno “*Las Megatendencias*” que son impulsos que conmocionan los países, organismos y economías cambiando de forma apresurada la situación global. En virtud de ello, la organización del futuro debe definir un propósito y entregar mayores atributos a los colaboradores que trabajan bajo la modalidad de la outsourcing, y lo indispensable de comprender cómo se estructura la noción de trabajo y la salud mental en las personas.



ISBN: 978-956-407-335-4



Rodnie C. Galleani G.

Coaching para competencias laborales.
Gestión en talento humano.
Métodos y estrategias.

2022, 248 págs.

ISBN 978-956-407-334-7



Esta obra transformará la representación de los profesionales/coach en las organizaciones otorgando una nueva forma de comprensión en los subsistemas de la Administración de Recursos Humanos; “*Provisión de HR Aplicación de HR Mantenimiento de HR y Desarrollo de HR*”. Definiendo el valor de los colaboradores internos y externos, mediante, un adecuado desempeño de las competencias laborales. Desplegando en los **managers organizacionales** elementos de cambios aprendizajes y toma de decisiones para satisfacer los competitivos desafíos que involucra la “*globalización planetaria*”... **Galleani** impulsa e integra una reforma mental en la dirección estratégica de los Recursos Humanos. Concebida desde la perspectiva de los nuevos diseños de competencias laborales basados en procesos de enseñanzas orientado al talento y desempeño profesional. *Coaching para Competencias Laborales* abastece herramientas listas para emplear, ofreciendo recomendaciones específicas en el rol profesional y empresarial de cómo construir una fusión que entregue valor agregado a las personas y organización. Al presente, en el mundo el concepto de competencia laboral es un tema recurrente como un elemento de formación y mejora profesional dentro de los subsistemas, áreas, departamentos y divisiones de los Recursos Humanos. El análisis y experiencia internacional revela que la mayor parte de las organizaciones que han tenido la propuesta en poner el desempeño individual de sus colaboradores como mejora competitiva, son aquellas que han usado la orientación de las competencias laborales como columna principal en la gestión de Recursos Humanos; “*la organización del futuro & carreras profesionales y formación & adquisición del talento humano & experiencia cliente interno externo & nuevo modelo de gestión: performance management & cambios en el modelo de liderazgo & digitalización del área departamento o división de HR & estrategias de diversidad e inclusión y transformación de los puestos de trabajo*”. Debido a lo cual, el autor sostiene que, en virtud de ello, la importancia en el tiempo actual, tienen las administraciones a nivel mundial “*management*” en trabajar con los modelos basados en competencias laborales. En otros términos, el valor que una organización decide establecer un modelo de gestión por competencias, lo realiza porque se ha decidido efectuar un cambio, que afecta indirectamente los resultados organizacionales; debido a, determinar ciertas características y estructuras de personalidad de los colaboradores, como en sus habilidades conocimientos actitudes motivaciones y recursos cíclicos del talento humano.

BIBLIOTECA DE PSICOTERAPIAS

PSI

COACHING PARA
COMPETENCIAS LABORALES
GESTIÓN EN TALENTO HUMANO
MÉTODOS Y ESTRATEGIAS

RODНИE C. GALLEANI G.



ISBN: 978-956-407-334-7



9 78956 073347

BIBLIOTECA DE FILOSOFÍA DEL DERECHO

Lex

EL MANEJO DE LAS EMOCIONES
EN LOS PROFESIONALES DEL DERECHO
ESTRATEGIAS EN ARGUMENTACIÓN Y LITIGIO ORAL
MEDIANTE TÉCNICAS DEL COMPORTAMIENTO



RODRIE C. GALLEANI G.



Ediciones
Olejnik



9 7 8 9 5 6 4 0 7 5 4 8 8

Rodnie C. Galleani G.
El Manejo de las Emociones en
los Profesionales del Derecho.
Estrategias en argumentación
y litigio oral mediante técnicas
del comportamiento
2024, 578 págs.

ISBN 978-956-407-548-8



Todo arte argumentativo requiere de claridad y sencillez para guardar relación activamente con las personas y la interpretación jurídica. Específicamente, la habilidad para diseñar, evaluar e impugnar los alegatos; sostenido de un pensamiento crítico y acorde a las competencias emocionales. Esta obra sintetiza de manera magistral cuales son los elementos fundamentales para su elaboración y posterior uso de estrategias en argumentación y litigio oral mediante técnicas del comportamiento. En la medida en que el Derecho no es estático y solicita de otras predisposiciones. Una revisión y recorrido histórico desde sus orígenes hasta las teorías actuales, poniendo de manifiesto los valores y reglas morales que enaltecen el ejercicio de esta función. Estas asignaturas forman parte de un plan acucioso de estudios, precisando los principios y modalidad de encuentro a modo de regir la vida profesional. Es sabido que las personas se mueven en planos de relaciones significativas y por regla general toda esta trama interviene en otras resoluciones de conductas, de ahí que, fundar pautas de acción es una obligación que incumbe a todos quienes respiramos vocación y honramos la sabiduría del Derecho.

En consideración al itinerario sin precedentes, habiendo incorporado los distintos elementos que ya vaticinaban los antiguos en el ágora, montes, desiertos y cavernas. Ratificado sobre la base de canciones, poética, pláticas, discursos, tablas, epístolas, decálogos y revelaciones para los códigos de conductas públicas y privadas, en rituales; religiosos, bélicos, políticos y culturales. Fue así, a causa de lo que antes se ha declarado, en estos nuevos alfabetos de la humanidad; se plasmaron algunos estatutos y diligencias de convivencia planetaria conforme a la regla social "*directum*" a la ley o normas necesarias para los preceptos fundamentales del Derecho. Un completo plan de trabajo puesto en marcha a la naturaleza de la ley, tratada de forma profunda en su retórica y oratoria, dispensando conocimientos especializados de exposición y autoevaluación, por vía de, métodos de cribado o tamizaje, de forma conjunta, a un programa de reconocimiento de situaciones y experiencias, por intermedio de, un emocionario de actuación judicial. Facultando la valoración de posibles soluciones o acciones como medida de acuerdo. Análogamente, presta servicios a quienes aspiren reemprender o instruirse en los momentos de inflexión jurídica que han marcado la historia en las premisas de las tramitaciones en vigor.

BIBLIOTECA DE FILOSOFÍA DEL DERECHO

Lex

LIDERAZGO EN LOS
PROFESIONALES DEL DERECHO
HABILIDADES DE LITIGACIÓN,
ARGUMENTACIÓN Y ORATORIA



RODRIE C. GALLEANI G.



Ediciones
Olejnik



bkc building kit
consultores
Innovación en capacitación

Rodnie C. Galleani G.
**Liderazgo en los profesionales
del derecho.**
**Habilidades de litigación,
argumentación y oratoria**
2024, 460 págs.

ISBN 978-956-407-540-2



ISBN: 978-956-407-540-2



9 789564 075402

pone en marcha el cumplimiento de las habilidades sociales, por razón de, el saber comunicar, dialogar, trabajar en equipo y colaborar en ambientes sanos y empáticos. La negociación entendida como un proceso que potencialmente ofrece beneficios en la interacción buscando resultados satisfactorios para las partes involucradas. La comunicación interpretada como el soporte que materializa la palabra “el pensamiento está colgado de las palabras: tenga una buena ley” adquiriendo forma y consistencia por intermedio del profesional del Derecho. La gestión de grupos reside en la suma de individualidades para lograr un fin común donde todos los colaboradores aportan lo mejor de sí “no son complementarios”. La toma de decisiones en los profesionales del Derecho integra la facultad de generar preguntas, considerar opciones, comprometerse e implementar la decisión, según sea necesario durante y después de la implementación en las argumentaciones. Las habilidades directivas ponen en práctica aquellas capacidades necesarias para gestionar y liderar; entender las habilidades sociales como técnicas propias del Derecho.

Según proceda, las claves del liderazgo deben hacer frente, en virtud de rutinas incorporándose y aplicarlas gradualmente hasta que se automate y memorice en los hábitos del líder. Esta obra facilita a todos los profesionales del Derecho, adentrarse a una formación pionera respecto a las intervenciones y tácticas correspondientes que respaldan la propuesta. Tales justificaciones, trazan las condiciones idóneas a la naturaleza de los datos, otorgando al profesional del Derecho una visión estratégica en torno a la aplicación de los asuntos, como lo son la argumentación y la oratoria usadas como una habilidad retórica, a base de, sistemas de entrenamientos y preparación en el fortalecimiento mental y conductual. La relevancia, consiste en las orientaciones estipuladas en el discurso, recurriendo a, cualidades de la voz, estructura de personalidad y conductas visibles acorde a la ponencia. Todos estos factores repercuten en la enseñanza, de manera que, se pueda aplicar en la acción jurídica. Más aún, el debate argumentativo se rige por elementos, reglas y habilidades que todo profesional del Derecho debe conocer para que su tarea le permita salir lleno de gracia sumado a un comportamiento ético acorde a la norma de la actividad.

A la venta en www.libreriaolejnik.com